

患者さんと職員の
笑顔がみられる病院

Nagoya City University
West Medical
Center
Nursing Department

With lots of Smiles



名古屋市立大学医学部附属
西部医療センター
看護部



周産期医療

地域周産期母子医療センターとしてハイリスクの患者さんを多く受け入れ、「赤ちゃんにやさしい病院」として母乳育児に力を入れています。



がん医療

地域がん診療連携拠点病院として、意思を尊重した医療を提供しています。緩和ケアチームや認定看護師が相談に応じるがん看護外来、患者相談窓口などが多部門と連携を図りながら支援しています。

Our philosophy

看護部理念

私たちは、専門的な知識と技術により、
患者さんを尊重した温かく質の高い看護を提供します

基本方針

1. 安全で快適な質の高い看護実践に努めます
2. チーム医療の一員として他職種と協働します
3. 地域との連携を推進し、看護の継続を図ります
4. 専門職として自己研鑽と人材育成に努めます
5. 病院の健全経営に参画します



小児医療

小児救急医療体制として、NICU・GCU・小児病棟があります。
超低出生体重児や先天性疾患のある患児に対する
看護を行っています。



災害拠点

日本DMATと愛知DMATが在籍。災害訓練では
災害拠点病院としての機能が維持できるように、
全職員が技術・知識を身につけ災害に対する意識を高めています。

Message for you



看護部長・副院長
友廣 智香
Chika TOMOHIRO

自ら学び、主体的に行動し、 患者さんの笑顔のみられる看護を実践しましょう

西部医療センターでは「専門的な知識と技術により、患者さんを尊重した温かく質の高い看護の提供をします」という看護部理念の実現に向けて取り組んでいます。この理念の実現のためには、看護職は常に主体的に学び、質の高い看護を実践できる知識と技術を身に着け続けることが求められます。看護部として、皆さんの主体的な学びを支援していきます。そして、その知識・技術を活用し、患者さんにとって最善の看護につなげることが重要です。看護は、患者さんと看護職が協働して創造するものだと思います。患者さんとお話しながら、チームで患者さんのケアを考え、患者さんの笑顔のみられる看護を創造し、実践していきましょう。

西部医療センターでキャリアアップ

キャリア開発ラダー で一歩ずつ進める

西部医療センターは、組織理念に基づいた看護の質向上と看護師が自らを高め看護専門職としての職務満足を促進することを主たる目的とし、組織人・専門職業人として自律性を持って成長できるように、助産師・看護師それぞれのキャリア開発ラダーを導入しています。



新人

基本的な看護手順に従い
必要に応じ助言を得て看護を実践する

人として、社会人として、医療人として、そして看護師として必要な倫理観・技術・知識・態度・実践能力・マネジメント能力などを、OJT、OFF-JTを組み合わせてながら学びます。

自身の業務を時間内・時間通りに行うとともに、組織(チーム等)の一員としての役割を理解する



標準的な看護計画に基づき
自立して看護を実践する



組織や業務実施の標準的な計画に基づき、業務の優先順位の判断や効率的な時間管理を自立して行うとともに、組織(チーム等)の活動に参加し同僚と協力する

Specialists スペシャリストたちの想い

認定看護師 [がん性疼痛看護 がん放射線療法看護
乳がん看護 緩和ケア 感染管理 皮膚・排泄ケア 新生児集中ケア
救急看護 手術看護 認知症看護] (令和8年1月時点)

緩和ケア認定看護師



患者さんやご家族の声に耳を傾け、安心して頂けるよう努めています。

患者さんやご家族の身体や気持ちのつらさを和らげ安心して治療や療養ができるよう、緩和ケアの専門的知識や技術を活かして個性のある質の高いケアを提供しています。

手術看護認定看護師



水準の高い看護実践を目指し、日々自己研鑽しています。

地域周産期母子医療センターであるため、グレードAの緊急帝王切開術件数が多いのが特徴です。アクションカードを使ったシミュレーション訓練で、チーム力の向上に取り組んでいます。

新生児集中ケア認定看護師



多職種と協働することで、家族の始まりを支えるケアをチームで遂行。

ハイリスク新生児やそのご家族に対し、専門的な知識や技術、根拠に基づいた質の高い看護をめざしています。また周産期医療にかかわるスタッフへ継続的な指導・教育を行っています。



一般病棟

入院時から退院後の生活を見据え、ペアのスタッフと一緒に個性のある看護を提供しています。



小児病棟

「愛」をテーマに環境を整え、子どもと家族が安心して療養生活を送ることができるよう取り組みを行っています。

Place
私たちの
活躍

LADDER LEVEL 2

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する



業務の実施の中で一時的にリーダーとしての役割を担い組織(チーム等)の目標達成のための業務の管理や改善を行う

LADDER LEVEL 3

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する



組織の目標達成のための業務改善や同僚の支援を行う組織のリーダーとしての役割を担い、改善すべき点は同僚にフィードバックする

LADDER LEVEL 4

より複雑な状況において、ケアの受け手にとって最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する



業務改善や人材育成のためにリーダーとしての役割を担い目標達成に参画するとともに、組織を超えた変革や人材育成に役割を発揮する

Generalists 西部医療センターで活躍する先輩ナースたち

DMAT



災害時以外でDMATとしての活動はどんなことをしていますか？

全国の災害訓練や技能維持訓練を通じ知識・技術を高め、災害時の出勤に備えています。院内では災害対応訓練等を企画運営し、地域災害拠点病院としての体制強化など継続的に活動しています。

ママさんナース



ママさんナースに対する職場のサポート体制はどうか？

子どもの急な病気の時も、スタッフの協力体制が整っているため、安心してお休みをとることができます。院内保育所もあり、仕事と育児を両立することができます。

メンズナース



男性看護師にとって、西部医療センターはどんな職場ですか？

男性スタッフ同士で声をかけあいコミュニケーションが取れるので働く環境としては困りません。多くの男性も認定看護師や主任として勤務しており、キャリアアップも考えながら働けます。

to work

主な
ステージ



ICU・HCU

集中治療部では様々な医療職が協働し、患者さんの回復に向けた治療やケアの計画と実施を行っています。

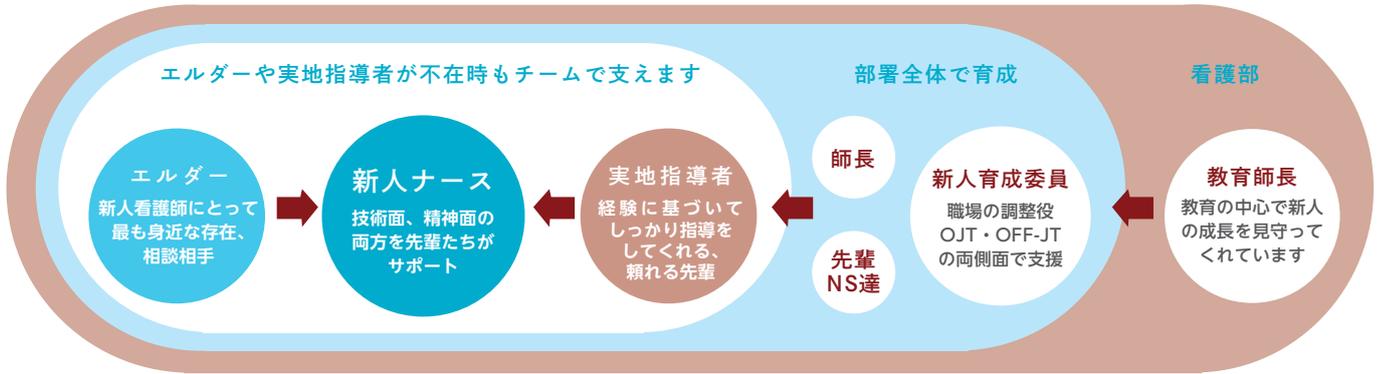


中央手術室

患者さんに安心して安全な手術を受けていただけるよう、温かく質の高い周術期看護を提供しています。

新人サポート体制

新人看護師の配属先の看護師長・教育担当・実地指導者・エルダー・教育専任師長を中心に新人個々の成長やOJTの進行状況を確認し、看護部や病棟全体でサポートを行っています。



Mental Health メンタルヘルスケア



メンタルヘルスのセルフケアやレジリエンスについて、外部講師や保健師による研修を開催し、定期的に保健師との面談を実施し支援しています。産業カウンセラーの研修を受講した看護師も院内に複数人在籍し、困りごとや不安があってもすぐに「話を聞き、フォローできる」体制を整えています。

Questions 質問にお答えします！

配属部署はどのように決まりますか？

入職前に、希望部署を第3希望まで確認します。その中から決定するようにしています。

夜勤はいつ頃から始まりますか？

6月から夜勤の見学、8月頃から先輩に付いて夜勤が始まり、10月頃に独り立ちしていきます。成長に合わせて開始時期・回数を変更しています。

2年目になってもフォロー体制はありますか？

2年目も自信を持って看護ができるまで1名の先輩がエイドナースとしてフォローする体制を整えています。1年の後半には自信を持って独り立ちできます。

看護体制は？

PNS®(パートナー・ナーシング・システム)で看護を提供しています。2人でペアになり、検温や処置を行うので安全・安楽に看護が提供できます。

Working Shift 選べる勤務体制

3交代制	2交代制(12時間夜勤)
日勤 8:45-17:15 *休憩45分 準夜勤 16:45-1:15 *休憩45分 深夜勤 0:45-9:15 *休憩15分	日勤 8:45-17:15 *休憩45分 長日勤 8:45-21:00 *休憩60分 夜勤 20:15-9:15 *休憩45分、休息15分

Benefit System 嬉しい福利厚生



■安心して働ける子育てのサポート

- ・院内保育所を設置しており、週に2日、夜間保育を行っています。
- ・産前産後休暇や育児休業などの制度もあり、多くの職員が利用しています。

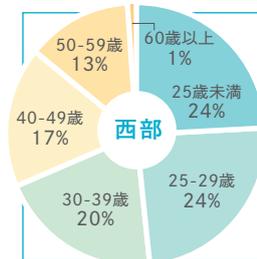
■充実の休暇制度！

年間20日の休暇と、さらに5日の夏季休暇が付与されます。

■お好きな住居で住居手当制度

病院から一定の距離内で賃貸住宅を借りる場合は、住居に関する手当が加算されます。

車通勤の場合、病院の駐車場を使用することも可。



看護士の年齢構成

(令和7年12月1日時点)

平均年齢:33歳6ヶ月
平均在職年数※:8年11ヶ月
男性:29人(5%)
女性:538人(95%)
※新人看護職員を除く

For your family 職員の家族も笑顔に

「患者さんと職員の笑顔がみられる病院」のビジョンを掲げ、認知症患者さんが楽しめる院内デイケアの開催など、様々な取り組みをおこなっています。中でも父母が働く職場を見学する「子ども参観日」は毎年好評で、多くの職員のお子さんが参加しています。



Interview 新人ナース × エルダー × 実地指導者 に聞きました！



新人ナース INTERVIEW

就職前の西部医療センターの印象はどうか？

インターンシップに参加した際、働いている方々が温かく、優しい雰囲気がある職場だという印象を受けました。ここでなら楽しく働き、成長していけると思い入職を決めました。

実際に働いてみてよかったことは何ですか？

教育体制が整っており、わからないことがすぐに相談できる点です。指導を受けながら一つずつ学べるため、新人でも安心してケアに取り組むことができます。

エルダーとはどんな役割でしょうか？

新人と指導者の橋渡しとなり、新人の成長を支えるのがエルダーです。指導するだけでなく何でも聞ける頼りやすい相談役となり、新人が不安なく安心して働けるよう精神的なサポートを行っています。

新人との関わりで印象に残っていることは？

最初は不安そうに働いていた新人が、沢山の看護技術を習得したり、経験を積むことで「自信が持てた」と話す様子を見て、新人の成長を嬉しく感じたと同時に、とても頼もしく思えました。

エルダー INTERVIEW



実地指導者 INTERVIEW

実地指導者として心がけていることは何ですか？

不安を抱え込みやすいからこそ、モチベーション管理を大切にしています。つまずきも成長の一部として丁寧に振り返り、自信につながるサポートができるよう心がけています。

新人のどんなところに成長を感じますか？

患者さんの変化に自ら気づき、報告や相談が自発的にできたとき成長を感じます。知識と経験が結び付き、看護の視野が広がっていると実感します。



病床数約2,223床を誇る国公立大学では全国最大規模の附属病院群

名古屋市立大学医学部附属病院群は 6病院で多様性のある医療・看護を提供します

名古屋市立大学医学部附属病院群は6病院がそれぞれの特長を生かし連携しながら、高度急性期から回復期、そして慢性期、地域包括ケアなど幅広く多様性のある医療・看護を提供していきます。今後ますますの成長と発展が見込める附属病院群です。

- 交流研修を通じ、共に学び合える仲間が多くいます。
- 大学での深い学びやキャリアアップができます。
- 附属病院群で自分に合ったキャリアを選択できます。
- 附属病院群で一人ひとりの成長を支援します。



名古屋市立大学病院



東部医療センター



西部医療センター



みどり市民病院



みらい光生病院



リハビリテーション病院

■開院年月日 平成23年5月1日

■病 床 数 500床

■看護職員数 567名

■看護配置 一般病棟7:1

■指定・認定

地域がん診療連携拠点病院、
地域周産期母子医療センター、
地域医療支援病院、地域災害拠点病院、
救急告示医療機関、DMAT指定医療機関、
臨床研修病院、DPC標準病院群、
日本医療機能評価機構認定病院(3rdG:Ver.2.0)、
卒後臨床研修評価機構認定病院、
赤ちゃんにやさしい病院・NICU

■診療科目

総合内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、
腎臓・透析内科、脳神経内科、血液・腫瘍内科、
内分泌・糖尿病内科、総合外科、呼吸器外科、
消化器外科、脳神経外科、乳腺・内分泌外科、
小児外科、整形外科、形成外科、
精神科・児童精神科、リウマチ・膠原病内科、
小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、
耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線診断科、
放射線治療科、陽子線治療科、病理診断科、
麻酔科、歯科口腔外科



■センター診療機能

小児医療センター、周産期医療センター、消化器腫瘍センター、
脊椎センター、放射線診療センター、生殖医療センター、
こどもアレルギーセンター、陽子線治療センター等

■部門

看護部、薬剤部、栄養管理科、中央放射線部、
中央検査科、医療安全管理室等

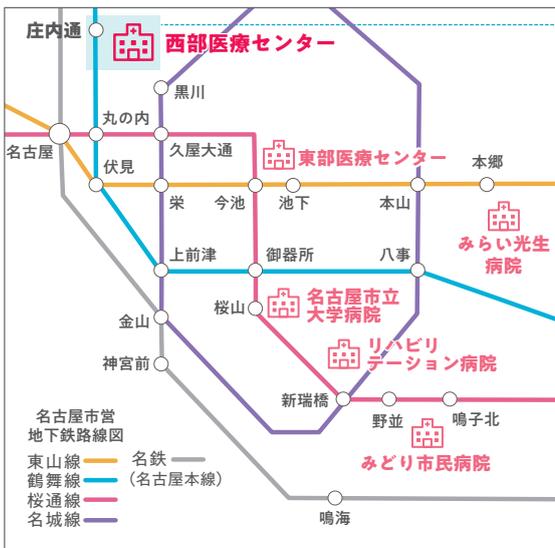


Instagram
@WEST_MEDICAL_CENTER_



病院WEB

Access



■名古屋市営地下鉄(名城線)黒川駅

- 市バス ■【幹栄1】西部医療センター行き
- 【名駅15】西部医療センター行き
- 【北巡回】右回り黒川行き

■名古屋市営地下鉄(鶴舞線)庄内通駅

- 市バス ■【栄11】栄行き

* 時間帯により西部医療センター内に乗り入れない場合があるため、
その場合は「志賀公園前」にて下車してください

■名古屋市立大学病院

愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄1番地

■名古屋市立大学 東部医療センター

愛知県名古屋市千種区若水一丁目2番23号

■名古屋市立大学 みどり市民病院

愛知県名古屋市緑区潮見が丘一丁目77番地

■名古屋市立大学 みらい光生病院

愛知県名古屋市名東区勢子坊二丁目1501番地

■名古屋市立大学 リハビリテーション病院

愛知県名古屋市瑞穂区弥富町字密柑山1番地の2

Map



Recruit



名古屋市立大学医学部附属
西部医療センター

愛知県名古屋市北区平手町1丁目1番地の1

お問い合わせ 看護部 採用係まで

TEL:052-991-8121 (代表)

s.kakuho@med.nagoya-cu.ac.jp

看護部WEB

