

患者さんと職員の
笑顔がみられる病院

Nagoya City University

West Medical Center

Nursing Department

With lots of Smiles

NC 名古屋市立大学医学部附属
U 西部医療センター
看護部



Our philosophy

看護部理念

私たちは、専門的な知識と技術により、
患者さんを尊重した温かく質の高い看護を提供します

基本方針

1. 安全で快適な質の高い看護実践に努めます
2. チーム医療の一員として他職種と協働します
3. 地域との連携を推進し、看護の継続を図ります
4. 専門職として自己研鑽と人材育成に努めます
5. 病院の健全経営に参画します

災害拠点

日本 DMAT と 愛知 DMAT が在籍。災害訓練では
災害拠点病院としての機能が維持できるように、
全職員が技術・知識を身につけ災害に対する意識を高めています。



Message for you



看護部長
友廣 智香
Chika TOMOHIRO

自ら学び、主体的に行動し、
患者さんの笑顔のみられる看護を実践しましょう

西部医療センターでは「専門的な知識と技術により、患者さんを尊重した温かく質の高い看護の提供をします」という看護部理念の実現に向けて取り組んでいます。この理念の実現のためには、看護職は常に主体的に学び、質の高い看護を実践できる知識と技術を身に着け続けることが求められます。看護部として、皆さんの主体的な学びを支援していきます。そして、その知識・技術を活用し、患者さんにとって最善の看護につなげることが重要です。看護は、患者さんと看護職が協働して創造するものだと思います。患者さんと対話しながら、チームで患者さんのケアを考え、患者さんの笑顔がみられる看護を創造し、実践していきましょう。

Career up

西部医療センターでキャリアアップ

キャリア開発ラダー で一歩ずつ進める

西部医療センターは、組織理念に基づいた看護の質向上と看護師が自らを高め看護専門職としての職務満足を促進することを主たる目的とし、組織人・専門職業人として自律性を持って成長できるように、助産師・看護師それぞれのキャリア開発ラダーを導入しています。



 **LADDER LEVEL 1**

基本的な看護手順に基づき
助言を得て看護を実践する

人として、社会人として、医療人として、
そして看護師として必要な倫理観・技術・
知識・態度・実践能力・マネジメント能
力などを、OJT、OFF-JTを組み合
わせながら学びます。

職場に慣れ、チームメンバーとして先輩
から助言を受けながら患者さんにケアが
できるよう学んでいきます。

 **LADDER LEVEL 2**

標準的な看護技術に基づき
自立して看護を実践する



日勤のリーダーを担い、患者さんに合っ
たケアが提供できるよう看護実践能力や
メンバーに働きかける力を身につけます。

Specialists スペシャリストたちの想い

認定看護師 [がん性疼痛看護 がん放射線療法看護
乳がん看護 緩和ケア 感染管理 皮膚・排泄ケア 新生児集中ケア
救急看護 手術看護 認知症看護] (令和6年8月時点)

緩和ケア認定看護師



患者さんやご家族の声に耳を傾け、
安心して頂けるよう努めています。

患者さんやご家族の身体や気持ちのつらさを和
らげ安心して治療や療養ができるよう、緩和ケ
アの専門的知識や技術を活かして個別性のある
質の高いケアを提供しています。

手術看護認定看護師



水準の高い看護実践を目指し、日々
自己研鑽しています。

地域周産期母子医療センターであるため、グレー
ドAの緊急帝王切開術件数が多いのが特徴です。
アクションカードを使ったシミュレーション訓
練で、チーム力の向上に取り組んでいます。

新生児集中ケア認定看護師



多職種と協働することで、家族の始
まりを支えるケアをチームで遂行。

ハイリスク新生児やそのご家族に対し、専門的
な知識や技術、根拠に基づいた質の高い看護を
めざしています。また周産期医療にかかるス
タッフへ継続的な指導・教育を行っています。



一般病棟

入院時から退院後の生
活を見据え、ペアのス
タッフと一緒に個別性
のある看護を提供して
います。



小児病棟

「愛」をテーマに環境を
整え、子どもと家族が
安心して療養生活を送
ることができるよう取
り組みを行っています。

Place

私たちの
活動

LADDER LEVEL 3

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する



後輩や学生に指導しながら個別性のある看護を提供すべく退院支援等の研修やOJTで全人的に看る力につけていきます。

LADDER LEVEL 4

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する



チームリーダーや委員会のメンバーとして、スタッフと協働して看護の質を向上するための力をつけていきます。

LADDER LEVEL 5

より複雑な状況においてでも最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する



師長や他職種と共に部署の看護の質の向上、働きやすい環境作り等の業務改善を行うマネジメント力につけていきます。

Generalists 西部医療センターで活躍する先輩ナースたち

DMAT



DMATとして日ごろから意識していることは何ですか？

DMAT訓練や学習会に参加し、専門的な知識・技術を高めています。他院のDMATとは顔の見える関係作りや情報共有を、院内では災害訓練の企画・運営等を行っています。

ママさんナース



ママさんナースに対する職場のサポート体制はどうですか？

子どもの急な病気でお休みする時もスタッフの協力体制がとれ、安心して看病できます。院内保育所は遅くなる日は夕食もお願いでき、週2回夜間保育もあり、仕事と育児が両立できます。

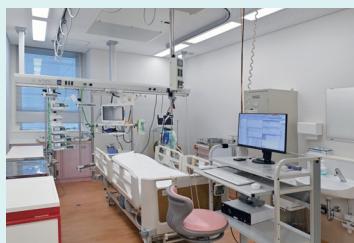
メンズナース



男性看護師にとって、西部医療センターはどんな職場ですか？

男性スタッフ同士で声をかけあいコミュニケーションが取れるので働く環境としては困りません。多くの男性も認定看護師や主任として勤務しており、キャリアアップも考えながら働けます。

to work
主な
ステージ



ICU・HCU

集中治療部では様々な医療職が協働し、患者さんの回復に向けた治療やケアの計画と実施を行っています。



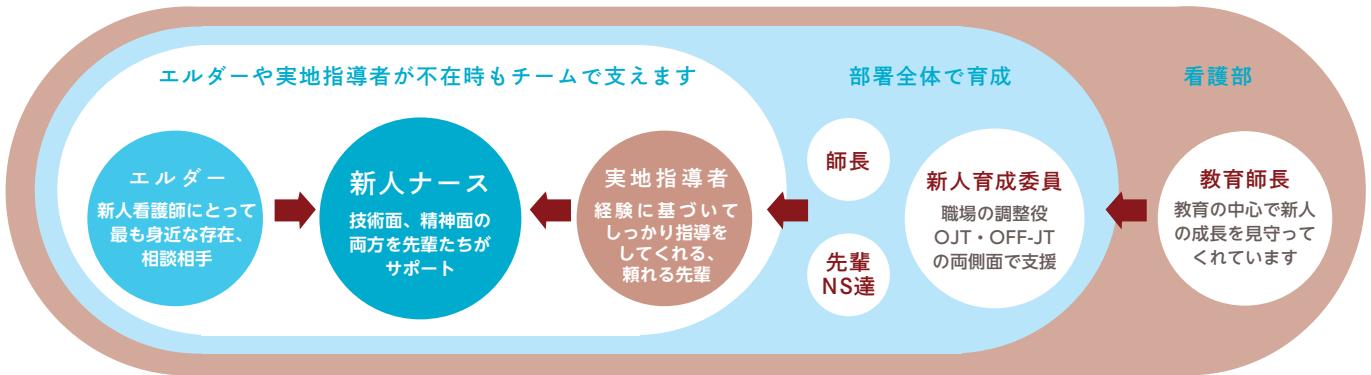
中央手術室

患者さんに安心して安全な手術を受けていただけるよう、温かく質の高い周術期看護を提供しています。

Support

新人サポート体制

新人看護師の配属先の看護師長・教育担当・実地指導者・エルダー・教育専任師長を中心に新人個々の成長やOJTの進行状況を確認し、看護部や病棟全体でサポートを行っています。



Mental Health メンタルヘルスケア



メンタルヘルスのセルフケアやレジリエンスについて、外部講師や保健師による研修を開催し、定期的に保健師との面談を実施し支援しています。産業カウンセラーの研修を受講した看護師も院内に複数人在籍し、困りごとや不安があつてもすぐに「話を聞き、フォローできる」体制を整えています。

Working Shift 選べる勤務体制

3交代制	2交代制 (12時間夜勤)
日勤 8:45-17:15 *休憩45分	日勤 8:45-17:15 *休憩45分
準夜勤 16:45-1:15 *休憩45分、深夜勤 0:45-9:15 *休憩15分	長日勤 8:45-21:00 *休憩60分 夜勤 20:15-9:15 *休憩45分、休憩15分

Benefit System 嬉しい福利厚生



■安心して働ける子育てのサポート

- 院内保育所を設置しており、週に2日、夜間保育を行っています。
- 産前産後休暇や育児休業などの制度もあり、多くの職員が利用しています。

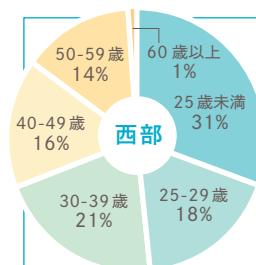
■充実の休暇制度！

年間20日の休暇と、さらに5日の夏季休暇が付与されます。

■お好きな住居で住居手当制度

病院から一定の距離内で賃貸住宅を借りる場合は、住居に関する手当が加算されます。

車通勤の場合、病院の駐車場を使用することも可。



看護師の年齢構成
(令和6年4月1日時点)

平均年齢：33歳8ヶ月

平均在職年数※：9年0ヶ月

男性：30人(5%)

女性：543人(95%)

※新人看護職員を除く

For your family 職員の家族も笑顔に

「患者さんと職員の笑顔がみられる病院」のビジョンの下、認知症患者さんが楽しめる院内デイケアの運営や、職員のお子さんが父母の働く職場見学会の開催、働き方改革ではICTの導入等いろいろな企画や改善を行っています。



Interview 新人ナース × エルダー × 実地指導者 に聞きました！



新人ナース 久留 看護師 INTERVIEW

就職前の西部医療センターの印象はどうでしたか？

実習でお世話になった際に、看護師同士の雰囲気がよく、働きやすいような職場である印象を受けました。教育体制が整っており、多くの知識・技術を身につけられる印象がありました。

実際に働いてみてよかったですとは何ですか？

PNS[®]で業務を行うため、すぐにペアに相談できるところに安心感があります。個人に合わせた教育体制があるため、理想とする看護師を目指すことができると思います。

エルダーとはどんな役割でしょうか？

業務的な指導ではなく、仕事で困っていることや悩みがないかを気にかけ、精神面のフォローを重点的に行う役割だと考えています。

新人との関わりで印象に残っていることは？

普段から落ち着いている印象があり、相談を受けることも少ないですが、「いつも気にかけてもらえて話しやすい」と言ってもらえた時は嬉しかったです。



エルダー 本間 看護師 INTERVIEW



実地指導者 山田 看護師 INTERVIEW

実地指導者として心がけていることは何ですか？

安心安全な看護ができるように、自分の新人時代を振り返り、新人さんと一緒に考え指導することです。エルダーや先輩のサポートを得ながら、働きやすい環境の提供を心がけています。

新人のどんなところに成長を感じますか？

主体的に考えて行動できるようになったことです。忙しい状況でも優先順位を考えた行動ができ、患者さんに寄り添い丁寧な対応をしている姿を見ると成長しているなと感じます。

Our Group 名古屋市立大学病院群の仲間が増えました！

令和5年4月より名古屋市立大学病院群の名古屋市立大学病院・東部医療センター・西部医療センターに加え、みどり市民病院とみらい光生病院が仲間入りし5病院体制になりました。令和7年4月からはリハビリテーション病院も加わります。高度急性期から回復期、そして慢性期まで、幅広く多様性のある医療・看護を提供していきます。ますますの成長と発展が見込める病院群です。

- 交流研修を通じ、共に学びえる仲間が増えました。
- 大学病院群で自分に合ったキャリアを選択できます。
- 大学病院群で一人ひとりの成長を支援します。



名古屋市立大学病院



東部医療センター



西部医療センター



リハビリテーション病院



みどり市民病院



みらい光生病院

■開院年月日 平成23年5月1日
 ■病床数 500床
 ■看護職員数 573名
 ■看護配置 一般病棟 7:1
 ■指定・認定
 地域がん診療連携拠点病院、
 地域周産期母子医療センター、
 地域医療支援病院、地域災害拠点病院、
 救急告示医療機関、DMAT 指定医療機関、
 臨床研修病院、DPC 標準病院群、
 日本医療機能評価機構認定病院(3rdG: Ver.2.0)、
 卒後臨床研修評価機構認定病院、
 赤ちゃんにやさしい病院・NICU

■診療科目

内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、
 腎臓・透析内科、脳神経内科、血液・腫瘍内科、
 内分泌・糖尿病内科、外科、呼吸器外科、
 消化器外科、脳神経外科、乳腺・内分泌外科、
 小児外科、整形外科、形成外科、精神科、
 児童精神科、リウマチ科、小児科、
 小児アレルギー科、小児科(新生児)、皮膚科、
 泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、
 リハビリテーション科、放射線診断科、
 放射線治療科、病理診断科、麻酔科、
 齢科口腔外科



■センター診療機能

小児医療センター、周産期医療センター、消化器腫瘍センター、
脊椎センター、放射線診療センター、生殖医療センター

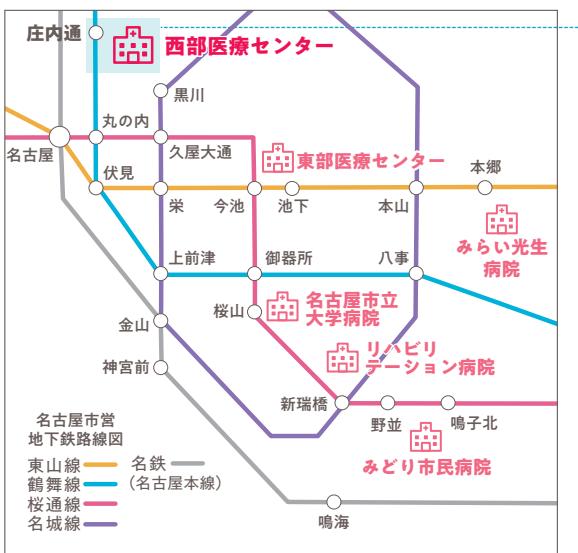
■部門

看護部、薬剤部、栄養管理科、中央放射線部、中央検査科、
医療安全管理室、名古屋陽子線治療センター

[病院WEB](#)



Access



■名古屋市営地下鉄（名城線）黒川駅

- 市バス ■【幹栄1】西部医療センター行き
- 【名駅15】西部医療センター行き
- 【北巡回】右回り黒川行き

■名古屋市営地下鉄（鶴舞線）庄内通駅

- 市バス ■【栄11】栄行き

*時間帯により西部医療センター内に乗り入れない場合があるため、その場合は「志賀公園前」にて下車してください

名古屋市立大学病院

愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄1番地

東部医療センター

愛知県名古屋市千種区若水一丁目2番23号

みどり市民病院

愛知県名古屋市緑区潮見が丘一丁目77番地

みらい光生病院

愛知県名古屋市名東区勢子坊二丁目1501番地

リハビリテーション病院

愛知県名古屋市瑞穂区弥富町字密柑山1番地の2

Map



Recruit



名古屋市立大学医学部附属
西部医療センター
 愛知県名古屋市北区平手町1丁目1番地の1

お問い合わせ 看護部 採用係まで

TEL: 052-991-8121 (代表)

s.kakuho@med.nagoya-cu.ac.jp

[看護部WEB](#)

